



Arbeidsdeskundig onderzoek

► Arbeidsdeskundige expertise

Bij (dreigend) langdurig ziekteverzuim is het zeer belangrijk zo snel mogelijk in te grijpen.

Ziekteverzuim is complex en hoe langer het duurt hoe complexer het wordt. Helaas gaat er vaak in het eerste ziektejaar veel kostbare tijd verloren doordat er bijvoorbeeld in een laat stadium actie wordt ondernomen of de verkeerde interventies worden ingezet.

Een arbeidsdeskundig onderzoek is bij uitstek het middel om de problemen in beeld te krijgen en de juiste interventies in te zetten teneinde snelle, adequate en duurzame re-integratie te bewerkstelligen. Dit levert tijd en dus geld op.

ICARA is het Integraal Centrum voor Arbeidsrelevante aandoeningen. Vanuit diverse vestigingen in Nederland zetten wij medische expertises in en geven wij advies over de belastbaarheid van werknemers en de re-integratie.

Met het onafhankelijk arbeidsdeskundig onderzoek van Icara krijgt u het verzuimvraagstuk helder in beeld en bent u in staat één of meerdere oplossingen te creëren. Door de inzet van dit onderzoek kunt u in het algemeen de verzuimduur verkorten en beperkt u in sommige gevallen zelfs de instroom in de WIA.

De register arbeidsdeskundige is gespecialiseerd in het beoordelen of een medewerk(st)er in staat is met zijn of haar fysieke en/of psychische beperkingen het eigen werk uit kan oefenen en zo ja, in welke mate.

De arbeidsdeskundige analyseert informatie vanuit diverse invalshoeken (vanuit werkgever, werknemer én arbodienst) en verstrekt u informatie over juridische mogelijkheden, subsidies en verplichtingen.

► Wanneer

Afhankelijk van de situatie en uw wensen kan het arbeidsdeskundig onderzoek u antwoord geven op één (of meer) van onderstaande vragen:

- Is de eigen functie voor betrokken werknemer nog geschikt?
- Is deze functie voor betrokken werknemer geschikt te maken door aanpassingen en/of inzet van voorzieningen?
- Is herplaatsing in een andere functie bij de eigen werkgever te realiseren?
- Is een extern gericht re-integratietraject noodzakelijk? Zo ja, wat zijn de mogelijkheden?

► Inhoud onderzoek

- Gesprekken werkgever en werknemer en rondgang op het bedrijf
- Dossierstudie en overleg met derden (bijvoorbeeld arbodienst, behandelaar)
- Inventarisatie van (mogelijke) werkzaamheden
- Advies t.a.v. re-integratie, eventuele subsidie-mogelijkheden en uitvoering wettelijke regelgeving
- Rapportage in tweevoud
- Telefonische toelichting en beantwoorden van eventuele vragen n.a.v. onderzoek (indien nodig)

► Doorlooptijd

De doorlooptijd van een onderzoek neemt ongeveer 4 weken in beslag. Afhankelijk van de zwaarte van een casus en of de inzet van andere activiteiten nodig is, kan hiervan worden afgeweken.

► Resultaat

U ontvangt van ons een concreet advies met daarin de stappen die nodig zijn de medewerker zo snel mogelijk aan het werk te helpen. Wij geven aan welk vervolgtraject wenselijk is. Afhankelijk van de vraagstelling en het doel van het onderzoek zetten wij in een uitgebreide rapportage voor u uiteen of het werk passend is, of de werkplek aangepast kan worden en zo ja, op welke manier. Indien het werk niet passend of passend te maken is, adviseren wij u welk vervolgtraject wenselijk is. De rapportage geeft u een arbeidsdeskundige onderbouwing bij de Wet verbetering Poortwachter, ontslagzaken en geschillen voor de rechter en is uitermate geschikt sancties door het UWV te helpen voorkomen.

► Investering

De prijs voor het arbeidsdeskundig onderzoek is op aanvraag verkrijgbaar.

Neem contact met ons op

Wilt u meer weten over ICARA of onze diensten zoals inzet van medische of arbeidsdeskundige expertises? Neem contact met ons op via 085 040 60 70 of mail naar info@icara.nl. Wij helpen u graag verder.